



# Firma ei tee mitään

Usein kuulee sanottavan kuinka firma myy, firma palvelee, firma maksaa tai firmit ovat jopa asiakkaita. Totuus on kuitenkin se, että ihmiset tekevät. Olemme kehittäneet oivan tavan paeta vastuuta menemällä kilpien taakse piiloon. Työyhteisön hyvinvoinnin kehittämisessä on ensiarvoisen tärkeää että jokainen sen ihminen ymmärtää olevansa firman tärkein henkilö. Todellinen vastuun kantaja.

## Firmako suojakilpi

Ihmiset usein käyttävät firmaa suojakilpenään. On niin suuri talo takana, minulla on sellainen asema, ammatti tai työtehtävä että sen suojassa voi huoletta sirkustella. Minun ei tarvitse ottaa huomioon työkavereita eikä paljon asiakkaitakaan ja voin halutessani tölviä muita ihmisiä surutta.

## Se on Firman vika

Firmaa on myös helppo syyttää aivan mistä tahansa. Jos ei halua kantaa vastuuta, ei viitsi tai ei kykene tekemään jotakin, niin aina voi syyttää työtä. Kuinka usein kuulee sanottavan: ”Pitäis nuo ikkunatkin kotona päästä pesemään, mutta kun on päivät töissä, niin ei millään enää jaksa”. Selkeästi sanottu. Se on firman vika kun kotona on paskasta!

Lasten kanssa leikkimisen voi siirtää firman piikkiin: ”Mene nyt omaan huoneeseesi leikkimään. Minun pitää vähän aikaa levätä kun olen tehnyt niin paljon töitä koko päivän”.

Jopa makuuhuoneeseen: ”Älä viitsi pökkiä, on niin kova stressi

töissä, että aivan on pää kipeä!” Potenssivaikeudetkin firman piikkiin.

## Perusta murtuu

Tämä on uskomattoman vaarallinen rutiini. Tämä on oman asenteen muokkausta työtään kohtaan. Kielteisten ajatusten, tekosyiden, jatkuva syöttäminen ”mössöön” jalostuu asenteeksi, tavaksi toimia. Sillä me emme tapa vain omaa haluamme ja jaksamis tamme, vaan tartutamme sen työkavereihimme. Se leviää kuin lentävä keuhkotauti.

Henkinen sontaämpärimme täytyessä kätevin kaatopaikka on työyhteisö.

Se on menestymisen kannalta tuhoisaa terrorismia.

Tämänlaatuinen toiminta sotkee ihmisuhteet, tuottaa taloudellisia menetyksiä jopa konkurssseja, johtaa työpaikkakiusaamiseen ja henkisiin sairastuksiin.

## Vastuuta ei voi siirtää

Jokaisen yksilön vastuu työyhteisöstään on uskomattoman suuri, koska jokaisella on niin suuri

vaikutuskanava käytössään. Jo yksi ihminen omalla asenteellaan kykenee mitätöimään yhdessä aikaansaatuja hyviä asioita. Pystyy pilaamaan työyhteisönsä maineen, ihmisuhteiden sotkemisesta puhumatta.

## Terroristeja työpaikalla

Sellaista firmaa ei olekaan, jossa ihmisillä olisi hyvinvointia, jaksamista ja onnistumisen halua ja samalla joutuu vetämään perässään tällaista asennevammaista työkaveria, joka asenteellaan torpedoi koko työyhteisön hyvinvoinnin pelimerkkejä.

## Myönteisyydellä menestystä

Myönteisen, eteenpäin vievän asenteen merkitys on mittaamaton arvokas. Se tulee olla jokaisella asemaan tai ammattiin riippumatta. Myönteisyydestä on jokaiselle hyötyä. Sitä kannattaa kehittää ja viljellä. Keinoja on roppakaupalla jos vain halu löytyy. Oiva ja onnistu misia tuova vinkki Uuden Vuoden Hyville Päätöksille, joita ihmiset tekevät, ei firmit.