

# Työyhteisössä ei ole muuta toimintaa kuin jokaisen ihmisen yksilösuoritukset



Usein kuulee sanottavan kuinka firma myy tai palvelee, firma maksaa, pankki vaatii ja firmat ovat jopa asiakkaita. Totuus on kuitenkin se, että ihmiset tekevät. Olemme kehitelleet oivan tavan paeta vastuuta menemällä kilpien taakse piiloon. Työyhteisön hyvinvoinnin kehittämisessä on ensiarvoisen tärkeää että jokainen sen ihminen ymmärtää olevansa työyhteisönsä tärkein henkilö. Todellinen vastuun kantaja. Työyhteisön toiminnan laadun taso määräytyy sen heikoimpien lenkkien mukaan. Palvelu, laatu, ihmissuhteet ja jaksaminen ovat asioita, joista vastuuta ei voi siirtää toisille.

## Työyhteisökö suojakilpi?

Ihmiset käyttävät työyhteisöä suojakilpenä. On suuri talo takana, minulla on sellainen asema, ammatti tai työtehtävä että sen suojassa voi huoletta sirkustella. Ei tarvitse huomioida työkavereita eikä asiakkaita ja voin halutessani tölväätä muita surutta.

## Se on Firman vika

Työyhteisöä on helppo syyttää mistä tahansa. Mikäli ei halua kantaa vastuuta, ei viitsi tai ei kykene johonkin, niin aina voi syyttää työtä. Usein kuulee sanottavan: *"Pitäis nuo ikkunatkin kotona pestä, mutta kun on päivät töissä, niin ei millään enää jaksa"*. Suoraan sanottu. Firman vika kun kotona on pas-kasta!

Lasten kanssa leikkimisen voi siirtää firman piikkiin: *"Mene nyt huoneeseesi. Minun pitää levätä kun olen tehnyt töitä koko päivän"*.

Jopa makuuhuoneeseen: *"Älä viitsi, on niin kova stressi töissä, aivan on pää kipeä!"* Potenssivaikeudet, firman piikkiin.

## Perusta murtuu

Tämä on uskomattoman vaarallinen rutiini. Tämä on oman asenteen muokkaukseen työtä kohtaan. Kielteisten ajatusten, tekosyiden, jatkuva syöttäminen "mössöön" jalostuu asenteeksi, tavaksi toimia. Me emme tapa vain omaa halua ja jaksamista, vaan tartutamme sen työkaverihimme. Se leviää kuin lentävä keuhkotauti. Uuvuttaa ja mitätöi osaamisen. Henkisen sontaämpärimme täytyessä kätevin kaatopaikka on työyhteisö. Se on menestymisen kannalta tuhoisaa terrorismia.

Tällainen toiminta sotkee ihmissuhteet, tuottaa taloudellisia menetyksiä jopa konkurssreja, johtaa työpaikkakiusaamisiin ja henkisiin sairastumisiin.

## Vastuuta ei voi siirtää

Jokaisen yksilön vastuu työyhteisöstään on uskomattoman suuri, koska hänellä on valtava vaikutuskanava käytössä. Jo yksi ihminen asenteellaan kykenee mitä-töimään yhdessä aikaansaatuja hyviä asioita. Pilaamaan työyhteisön maineen ja ihmissuhteet.

## Terroristeja työpaikalla

Sellaista firmaa ei ole, jossa ihmisillä on hyvinvointia, jaksamista sekä onnistumisen halua ja samalla joutuu vetämään perässään tällaista asennevammaista työkaveria, joka asenteellaan torpedoi koko työyhteisön hyvinvoinnin pelimerkkejä. Valittaminen elämäntapana on työyhteisöä tuhoava rutiini.

## Myönteisyydellä menestystä

Myönteisen, eteenpäin vievän asenteen merkitys on mittaamattoman arvokas. Se tulee olla jokaisella asemaan tai ammattiin katsomatta.. Myönteisyydestä on jokaiselle hyötyä. Sitä kannattaa kehittää ja viljellä. Keinoja on, jos vain halu löytyy. Aurinkoinen elämänsäsenne on hyvinvoinnin ehto. Sillä menestytään, kehitetään palvelun laatua ja ihmissuhteita sekä torjutaan työuupumusta.

Myönteisyydessä on valtavasti eteen päin vievää voimaa.

Tee hyvää itsellesi. Riko rutiineja, voit paremmin.