

Oletko lusmuaja luottamuksen pettäjä?

Oletko vastannut tänään sinulle jätettyihin soittopyyntöihin? Oletko tänään tutustunut sinulle lähetettyihin sähköpostiviesteihin? Olitko tänään tavoitettavissa silloin kun olit sopinut sinulle soitettavan? Ihmetteletkö usein sitä, miksi työyhteisössäsi viesti ei kulje, et saa tarpeeksi tietoja?

Työyhteisöjen ongelmien sydän on siinä, että siellä ei voida keskustella avoimesti asioista ei voida luottaa työkavereihin eikä esimiehiin. Työyhteisön ihmisiä alkaa vaivata yleinen välinpitämättömyys yhteisiin asioihin. Ei kuulu mulle - ajatusmalli valtaa ihmisten asenteet ja loppujen lopuksi koko työyhteisöstä ei enää löydy todellisia vastuun kantajia. Lopputuloksena ei voi olla mikään muu kuin ihmisten pahoinvointi.

Oletko vastannut soittopyyntöihin?

Jos et, olet pettänyt sinuun luottaneet ihmiset! Miksi he haluaisivat tehdä kanssasi tuloksellista yhteistyötä, auttaa sinua menestymään ja voimaan hyvin? Soittopyynnön jättäneellä ihmisellä on ollut sinulle tärkeä viesti jota et ole saanut ja taas voidaan todeta - tieto ei kulje! Sinä saat toimeentuloksi siksi, että hoidat sovitulla tavalla työyhteisösi asioita. Työsopimuksessasi tuskin on liitettä jossa sanotaan että hoitelet mielentilasi, oikuttelusi tai laiskuutesi mukaan silloin kun huvittaa jos huvittaa. Tuo on pahemman sortin lintsaamista.

Lupa ottaa yhteyttä

Työyhteisösi yhteystiedoissa on sinun puhelinnumerosi ja sähköpostiosoitteesi. Se on lupa ottaa sinuun yhteyttä mm näitä kanavia käyttäen. Ei ole mitään puolustusta sille, että koneessasi on kosolti lukemattomia sähköpostiviestejä. Se kertoo ylimielisestä asenteesta ylipäättään muita ihmisiä kohtaan. Ethän voi tietää mitä viestit koskevat tai kuka on niiden takana. Harva ihminen lähettelee viestejä ihan vain huvikseen ilman erityistä tai erityisen tärkeää syytä. Avaamaton sähköposti on lupauksen pettämistä ja ennen kaikkea toisen ihmisen luottamuksen pettämistä.



Sovitaan kuinka toimitaan.

Toimitaan kuten sovittiin!

Tämä on ainoa oikea toimintamalli, niin työyhteisön sisäisessä toiminnassa, kuin yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien kesken. Mitään muuta mallia ei saa olla, mikäli halutaan ylläpitää avoimuutta ja keskinäistä luottamusta.

Sovitaan kuinka toimitaan, toimitaan kuten sovittiin! Tuo malli toimii luottamuksen rakentamisessa myös puhelimen ja sähköpostin välityksellä. Jos sinuun ei voi luottaa pienissä asioissa, miten sitten niissä suuremmissa?

Sovitaan kuinka toimitaan, toimitaan kuten sovittiin! Tämä toimintamalli ei ole yhtään työlämpi kuin lupauksista tai sopimuksista lusmuaminen. Päin vastoin se vähentää työtaakkaa, kiireitä ja jatkuvaa valehtelemisen tarvetta.

Sovi kuinka toimitaan.

Toimi kuten sovittiin!

Yksinkertaisella toimintamallilla saat hyvin nopeasti ystäviä menestystä ja vaikutusvaltaa kunnioituksen ja luottamuksen kautta. Työyhteisössäsi tieto kulkee, olet ajan tasalla. Ennen kaikkea voit vaatia samanlaista asennetta myös muilta työyhteisösi ihmisiltä. Sovitaan kuinka toimitaan toimitaan kuten sovittiin!